

Problem i team... & HumanGuide® Cards



Mångfald i team är bäst, men det är inte alltid det fungerar... Men när man förstår sig på varandra, så blir det mycket lättare att få en god samverkan. Med Cards så kan man lära varandra mycket bättre under en dryg timme, genom att göra övningen TeamPlay...

Och när man rekryterar, så tar man en stor risk... Tänk om det blir fel? Med Cards kan man väsentligt reducera den risken. Både genom att göra en konkret och gedigen kravspecifikation för jobbet och genom att bedöma kandidaternas personlighet.

Det går att göra mera med Cards...

Vad är då Cards? Jo, Cards består av en kortlek och en webbapp (båda tvåspråkiga; svenska/engelska). Syftet är att vara ett mångsidigt verktyg i HumanGuide®-koncepten. Både för samverkan med andra och som stöd för individen. Cards kan även användas för onboarding och att utforma och vårda en organisationskultur...

Webbappen cards.humanguide.se underlättar hanteringen av resultat, när man har använt kortleken. Dessutom finns stödinformation av olika slag, som uppdateras löpande.

När man använder **funktionen TeamPlay** i Cards, så kan man vara 2 - ca 6 deltagare.

Med **funktionen Profile** i Cards så kan man specificera de personlighetsmässiga kraven för ett jobb. När det är gjort, så registreras korten i appen för att se vilken personlighet, som passar bra för jobbet. Kandidaterna kan även bedömas via Cards.

Cards skiljer sig från andra liknande kortlekar genom att den är baserad på en personlighetsteori, vilket leder till att det blir många fördelar - särskilt förstås för de som redan använder HumanGuide®

- *resultatet blir mera nyanserat* och därmed mera användbart genom teorins åtta dimensioner i stället för t ex fyra (DISC) eller fem (femfaktormodellen)
- *alla korten fokuserar på starka sidor* - inte brister, vilket ger en mer konstruktiv stämning. Baksidorna på varje egenskaps framsida vet man ju via teorin, så de behöver man inte förstärka ytterligare...
- *alla användare får en bra grund för personlig utveckling*

Mera information
www.humanguide.com