

Bra rekrytering med HumanGuide® Cards...



Hur vet du att du både hittar och väljer den bästa kandidaten för ett jobb? Vad någon har åstadkommit är oftast lätt att ta reda på idag bl a via internet. Vad man har för utbildning och liknande är även det lätt att ta reda på. Det som är svårt är att bedöma någons drivkrafter och vilka drivkrafter är relevanta för jobbet?

Med Cards kan de involverade i en rekrytering konkretisera vilka drivkrafter, som är relevanta. Via den bakomliggande personlighetsteorin kan man sedan få bra idéer var det finns lämpliga kandidater, hur kan de attraheras och deras beteenden.

Kandidaterna kan sedan även bedömas via Cards.

Vad är då Cards? Jo, Cards består av en kortlek och en app (båda tvåspråkiga; svenska/engelska). Syftet är att vara ett mångsidigt verktyg i HumanGuide®-koncepten. Både för samverkan med andra och som stöd för individen. Cards kan även användas för onboarding via t ex övningen TeamPlay. Ett ytterligare användningsområde är för utformning och vård av en organisationskultur.

Appen cards.humanguide.se underlättar hanteringen av resultat, när man har använt kortleken. Dessutom finns även stöd-information av olika slag, som uppdateras löpande.

Cards skiljer sig från andra liknande kortlekar genom att den är baserad på en personlighetsteori, vilket leder till att det blir många fördelar - särskilt förstås för de som redan använder HumanGuide®-koncepten

- *resultatet blir mera nyanserat* och därmed mera användbart genom teorin
- alla korten *fokuserar på starka sidor* - inte brister, vilket ger en mer konstruktiv stämning i kontakten med kandidaterna. Baksidorna på varje egenskaps framsida vet man ju via teorin, så det behöver man inte prata om...
- alla användare får *en bra grund för personlig utveckling*

Mera information
www.humanguide.com